

Beratungsleistungen für Unternehmen

Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist angesichts des Fachkräftemangels ein wichtiges Zukunftsthema für Unternehmen – sowohl im Hinblick auf die bereits für das Unternehmen arbeitenden Fachkräfte als auch für das Recruiting. Die hier vorgestellte Beratung erfolgt in zwei Schritten: Kommunikation bestehender Möglichkeiten auf der einen Seite und zum anderen deren Implementierung.

Im Einzelnen:

Bedarf:

- Bedarfsumfrage bei der Belegschaft
- Auswertung der Umfrage und Präsentation möglicher Maßnahmen
- Implementierung eines Prozesses zur kontinuierlichen Bedarfserhebung

Maßnahmen:

- Überblick über erprobte Maßnahmen zur besseren Gestaltung einer familienfreundlichen Unternehmenskultur
- Gegenüberstellung der diversen Möglichkeiten der betrieblich unterstützten Kinderbetreuung (Betriebskita, Belegplatzmodelle in öffentlichen Kitas, Unterstützung bestehender Einrichtungen, Verbundlösungen etc.)
- Begleitende Maßnahmen wie Familienzimmer, Ferienbetreuung, Notfallbetreuung, Homeworking, Kindergartenzuschuss, Flexibilisierung der Arbeitsplätze

Recruiting:

- Ansprechende Information und Kommunikation der familiengerechten Maßnahmen
- Antragsstellung geeigneter Zertifikate

Umsetzung:

- Ansprechpartner für staatliche Stellen (Jugendamt, Kommune, Aufsichtsbehörden)
- Überblick über alle relevanten Gesetze und Verordnungen
- Nachhaltiges und erfolgreiches Labeling des Unternehmens als familienfreundlicher Arbeitgeber

Kooperation:

- Suche nach geeigneten Kooperationspartnern am Standort (Kindertagesstätten, andere Unternehmen und öffentliche Träger der Kinder- und Jugendhilfe)
- Suche nach geeignetem Dienstleister/ Träger (über 30 verschiedene Träger von Kindertagesstätten allein im Stadtkreis Karlsruhe)

Finanzen:

- Kostenüberblick über mögliche Maßnahmen
- Konkrete Kostenbetrachtung möglicher Maßnahmen mit staatlichen Zuschüssen der Kommune, des Landes etc.
- Investitionsplanung und Betriebskostenplanung