

Wir suchen Sie als ... Kaufmännische Leitung (m/w/d)

in Voll- bzw. Teilzeit (mindestens 80% Stellenumfang, Mo.-Fr.)

Als kaufmännische Leitung sind Sie im Unternehmen für eine Vielzahl von Aufgaben verantwortlich, die dazu dienen, die finanzielle Gesundheit und den wirtschaftlichen Erfolg des Unternehmens sicherzustellen. Sie sind direkter Ansprechpartner für die Geschäftsführung, berichten direkt an den geschäftsführenden Gesellschafter der Pro-Liberis und Lenitas gGmbH und verantworten die Führung von sechs Mitarbeiter/Innen in der Abteilung Buchhaltung und Controlling.

Ihre Aufgaben

- **Finanzplanung und -analyse:** Erstellung von Finanzplänen, Budgets und Prognosen. Analyse der finanziellen Leistung des Unternehmens, Identifizierung von Trends und Risiken, um strategische Entscheidungen zu unterstützen.
- **Rechnungswesen:** Überwachung der Buchhaltung und Gewährleistung der korrekten Erfassung und Dokumentation von Geschäftstransaktionen. Erstellung von Finanzberichten und Jahresabschlüssen nach den geltenden Rechnungslegungsvorschriften. Ansprechpartner und Schnittstelle zu Steuerberatern und Wirtschaftsprüfern.
- **Liquiditätsmanagement:** Sicherstellung, dass das Unternehmen über ausreichend liquide Mittel verfügt, um laufende Betriebskosten zu decken und finanzielle Verpflichtungen zu erfüllen.
- **Risikomanagement:** Identifizierung und Bewertung finanzieller Risiken, wie z. B. Zinsrisiken oder Kreditrisiken. Entwicklung und Umsetzung von Maßnahmen zur Risikominimierung.
- **Finanzierung und Kapitalbeschaffung:** Planung und Steuerung der Finanzierung des Unternehmens, einschließlich der Aufnahme und Überwachung von Krediten, um das Wachstum und die Investitionen zu unterstützen.
- **Vertragsmanagement:** In Vertretung und Zusammenarbeit, Vertragsverhandlungen mit Städten, Gemeinden und öffentlicher Verwaltung sowie Beantragung von öffentlichen Mitteln sowie Abrechnung mit sozialen Kostenträgern.
- **Controlling:** Überwachung und Steuerung der operativen Geschäftsabläufe, um sicherzustellen, dass die Unternehmensziele erreicht werden. Implementierung von Kostenkontrollen und Effizienzsteigerungsmaßnahmen.
- **Steuermanagement:** Sicherstellung der Einhaltung aller steuerlichen Vorschriften und Optimierung der steuerlichen Belastung des Unternehmens.
- **Personalmanagement:** Führung und Entwicklung des Finanzteams, um sicherzustellen, dass die erforderlichen Fähigkeiten und Kompetenzen vorhanden sind.
- **Compliance:** Gewährleistung der Einhaltung aller relevanten gesetzlichen Bestimmungen, Vorschriften und Standards im Finanz- und Rechnungswesen.
- **Unternehmensstrategie:** Teilnahme an der Entwicklung und Umsetzung der Gesamtstrategie des Unternehmens, um finanzielle Ziele zu erreichen.



Unbefristete
Arbeitsverträge,
39 Std. pro Woche



30 Tage Urlaub,
2 Regenerationst-
tage pro Jahr



250 Euro
Fortbildungs-
budget pro Jahr



Gesundheits-
management,
bAV

Ihr Profil

- Eine strukturierte, zuverlässige und lösungsorientierte selbständige Arbeitsweise.
- Engagierte Persönlichkeit mit viel Humor und guter Menschenkenntnis.
- Starkes Bewusstsein über die soziale Verantwortung in einer gemeinnützigen Einrichtung.
- Fundierte Erfahrungen im Finanzbereich, vorzugsweise in leitenden Positionen und mit Erfahrung in der Sozialwirtschaft.
- Idealerweise Kenntnisse über spezifische Finanzierungsmöglichkeiten gemeinnütziger Organisationen.
- Umfassende Kenntnisse im Finanz- und Rechnungswesen sowie Controlling, mit ausgeprägten analytischen Fähigkeiten.
- Führungspersönlichkeit mit ausgezeichneten Kommunikationsfähigkeiten.
- Sicherer Umgang mit Datev und exzellente MS-Office-Kenntnisse.
- „eine coole Persönlichkeit, die Lust hat im sozialen Umfeld etwas zu bewegen“



Dienstrad-
Leasing



Home-Office
Möglichkeit

Fühlen Sie sich angesprochen? Dann bewerben Sie sich mit Ihrer vollständigen Bewerbung bis zum **30. September 2023** an bewerbung@pro-liberis.org.

Bei weiteren Fragen melden Sie sich gerne bei **Herrn Peer Giemsch** unter +49 (0) 721 / 909811-62.

*Pro-Liberis und Lenitas fördert die Gleichstellung ihrer Mitarbeiter*innen und begrüßt deshalb Bewerbungen aller Fachkräfte, unabhängig von Geschlecht, ethnischer, kultureller oder sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder sexueller Identität.*